

Утверждаю:  
Директор «Ветеринарной станции  
Жамбылского района»  
«Управления ветеринарии акимата СКО»  
 А.С. Плужников  
2023 г

Политика выявления и урегулирования конфликта интересов  
ГКП на ПХВ «Ветеринарная станция Жамбылского района»  
КГУ «Управление ветеринарии акимата Северо-Казахстанской области»

## **1. Цели, общие положения**

1. Целью настоящей Политики выявления и урегулирования конфликта интересов (далее - Политика) в ГКП на ПХВ «Ветеринарная станция Жамбылского района» КГУ «Управления ветеринарии акимата Северо-Казахстанской области» (далее – Ветеринарная станция) является: минимизация рисков принятия управленческих и финансово-хозяйственных решений под влиянием частных интересов и связей; повышение эффективности принимаемых решений; создание единообразной системы управления реальными и потенциальными конфликтами интересов.

1.2. Настоящая Политика направлена на реализацию положений Кодекса поведения и Политики по противодействию коррупции. Ветеринарная станция понимает, что работники Ветеринарной станции могут иметь законные личные интересы вне рамок исполнения своих профессиональных обязанностей в Ветеринарной станции, но любой конфликт интересов между такими личными интересами и профессиональными обязанностями в Ветеринарной станции должен быть раскрыт и урегулирован в соответствии с настоящей Политикой.

1.3. В отношениях с партнерами/контрагентами Ветеринарной станции стороны действуют по отношению друг к другу максимально честно, добросовестно, справедливо, предпринимают меры к предупреждению, выявлению и исключению конфликта интересов.

1.4. Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность Ветеринарной станции.

## **2. Область применения**

2.1. Действие настоящей Политики распространяется на всех работников Ветеринарной станции, а также на лиц, действующих от имени Ветеринарной станции. Нормы и требования настоящей Политики применимы к работникам направляющей стороны применительно к их деятельности у принимающей стороны.

2.2. Политика является обязательной для ознакомления и применения всеми работниками Ветеринарной станции. Все работники Ветеринарной станции, а также лица, действующие от имени Ветеринарной станции должны вести себя так, чтобы не допускать ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других.

2.3. Порядок разрешения конфликта интересов по сделке, заключенной при наличии конфликта интересов, определен Законом Республики Казахстан «О некоммерческих организациях» и Политикой по противодействию коррупции Ветеринарной станции.



### 3. Ответственность

3.1. Директор Ветеринарной станции несет ответственность за принятие/обеспечение принятия мер правового и организационного характера по внедрению и контролю исполнения требований, гарантий и принципов, установленных законодательством Республики Казахстан и настоящей Политикой;

3.2. Руководители (непосредственные руководители) несут ответственность за: контроль соблюдения работниками требований, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и настоящей Политикой; выявление, незамедлительное информирование Руководителя Предприятия о реальном и потенциальном конфликте интересов, выявленных фактах нарушения настоящей Политики; принятие/реализацию мер по урегулированию конфликта интересов; дачу обратной связи работнику.

3.3. Все работники Ветеринарной станции несут ответственность за: соблюдение требований, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и настоящей Политикой; своевременное раскрытие сведений о реальном и потенциальном конфликте интересов, предоставление полной и достоверной информации.

3.4. Кадровый администратор несет ответственность за сбор, хранение материалов по урегулированию конфликта интересов в соответствии с Положением о конфиденциальных данных.

3.5. Лица, участвующие в урегулировании конфликта интересов, несут ответственность за соблюдение режима конфиденциальности; всестороннее, объективное разрешение конфликта интересов в рамках законодательства Республики Казахстан, установленных правил и процедур.

3.6. За невыполнение требований настоящей Политики работники Ветеринарной станции дисциплинарную ответственность. В случае, если в работе по урегулированию конфликта интересов будут допущены нарушения требований законодательства Республики Казахстан, виновные в таком нарушении лица привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

3.7. В случае, если действия(бездействие) работника Ветеринарной станции, выразившееся в нарушении требований настоящей Политики, привели к убыткам Ветеринарной станции, то такой работник обязан возместить убытки, причиненные Ветеринарной станции в полном объеме. Прекращение трудового договора после причинения работником ущерба (вреда) Ветеринарной станции не влечет за собой освобождения работника от материальной ответственности по возмещению причиненного ущерба (вреда) Ветеринарной станции.

## 4. Управление конфликтами интересов

### 4.1. Принципы управления конфликтом интересов:

Ветеринарная станция осуществляет управление конфликтами интересов (предотвращение и разрешение) на основании следующих основных принципов: тон сверху – высшее руководство личным примером добропорядочности и этичного поведения, демонстрируют приверженность к профессионализму и неукоснительно выполняет требования настоящей Политики; формирует и развивает культуру открытого общения, направленную на понимание положений настоящей Политики; нетерпимости и внутренней культуры – при осуществлении своей деятельности Ветеринарная станция формирует культуру и высокую степень нетерпимости к возникновению конфликтов интересов в своей рабочей среде, приветствует раскрытие его работниками возможных конфликтов интересов, и развивает внутреннюю культуру открытого общения, направленную на понимание работниками положений Политики; законности – соответствие настоящей Политики, порядка урегулирования конфликта интересов и мер, принимаемых для разрешения конфликта интересов законодательству Республики Казахстан; равенства – обязательность требований настоящей Политики для всех работников Ветеринарной станции независимо от занимаемой должности, статуса и стажа их работы, места выполнения трудовой функции; баланса интересов – при разрешении конфликта интересов должен быть соблюден баланс интересов Ветеринарной станции и работника; прозрачности и подотчетности – открытое декларирование личных интересов и выполнение должностных обязанностей в рамках предписанных процедур; индивидуального рассмотрения и объективности – каждый случай конфликта интересов должен быть рассмотрен в индивидуальном порядке с оценкой потенциальных рисков для Ветеринарной станции и своевременно урегулирован; лица, участвующие в разрешении конфликта интересов, должны минимизировать всякую субъективность, искажающую реальное положение конфликта интересов, при принятии решения основываться на фактах; руководитель и иной работник Ветеринарной станции не должен принимать участие в рассмотрении и принятии решений по конфликту интересов в отношении самого себя или его близких родственников; конфиденциальности – строгое соблюдение конфиденциальности от момента раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса дальнейшего урегулирования конфликта интересов до этапа подведения итогов и принятия окончательного решения по рассматриваемой ситуации; персональной ответственности и неотвратимости наказания – все работники несут персональную ответственность за несообщение о наличии конфликта интересов, допущение конфликта интересов; непосредственный руководитель работника, допустившего факт конфликта интереса, несёт персональную ответственность за несвоевременное выявление и раскрытие, а также за не урегулирование конфликта интересов.



## 5. Ситуации, предполагающие конфликт интересов

5.1. К ситуациям, предполагающим конфликт интересов, или ситуациям, которые могут привести к конфликту интересов, относятся включая, но не ограничиваясь; ситуации, где:

1) работник Ветеринарной станции или его близкий родственник или лицо, действующее от имени Ветеринарной станции, или его близкий родственник: имеет личную коммерческую или иную заинтересованность в сделках, проектах, связанных с Ветеринарной станции; выступает от имени и в интересах третьих лиц в отношениях с Ветеринарной станции; являясь представителем Ветеринарной станции, вступает в сделку от имени Ветеринарной станции в отношении себя лично, близкого родственника или другого лица, представителем которого он одновременно является; конкурирует с Ветеринарной станции в части оказания услуг, заключения сделок, реализации проекта, сделки с третьей стороной или иной деятельности; является аффилированным лицом организации, являющейся стороной сделки, заключаемой с Ветеринарной станции; является аффилированным лицом, независимым директором, работником организации, которая конкурирует с Ветеринарной станции в части оказания услуг, заключения сделок, реализации проекта, сделки с третьей стороной или иной деятельности; совмещает работу по трудовому договору более чем в одной организации, если на такое совмещение не было получено одобрение (согласие) и/или работник имеет возможность оказывать влияние на принятие решений Ветеринарной станции или работником в рамках выполнения своих профессиональных обязанностей в Ветеринарной станции; получает от третьих лиц подарки, вознаграждение в виде денег, иных благ в иных формах или услуги за исполнение своих профессиональных обязанностей в Ветеринарной станции, кроме случаев принятия подарков, описанных Политикой о противодействии коррупции; получает от лиц, находящихся в подчинении по работе, вознаграждение в виде денег, иных благ в иных формах или услуги за исполнение своих профессиональных обязанностей в Ветеринарной станции; получает от поставщиков/потенциальных поставщиков персональные скидки или другие исключительные преимущества, которые недоступны в общем порядке другим работникам Ветеринарной станции и их близким родственникам; использует или приобретает в личных целях имущество Ветеринарной станции, за исключением случаев возможности использования или приобретения имущества Ветеринарной станции, в случаях, предусмотренных Инструкцией о порядке выбытия имущества в Ветеринарной станции;

2) работник Ветеринарной станции или лицо, действующее от имени Ветеринарной станции: раскрывает конфиденциальную информацию, ставшую ему известной в силу исполнения своих профессиональных обязанностей, или информацию, раскрытие которой может оказать негативное влияние на интересы Ветеринарной станции, а также любое использование конфиденциальной информации, связанной с Предприятием, для получения личной выгоды; участвует в обсуждении или принятии решения по вопросам оценки его работы, переназначения (переизбрания), выплаты вознаграждения или иным вопросам в отношении самого себя;



5.1.2. Ветеринарная станция принимает на работу, в том числе по совместительству, кандидата, приходящегося другому работнику близким родственником, в случае если кто-либо из них будет иметь возможность оказывать прямое влияние на исполнение должностных обязанностей и (или) влиять на продвижение по службе и (или) уровень материального вознаграждения в Ветеринарной станции; работники совместно работают с близкими родственниками, супругами и свойственниками, имеют прямую подчиненность близким родственникам, супругам и свойственникам.

5.1.3. Не являются конфликтом интересов случаи: заключения между Ветеринарной станции и его работником сделки в рамках оказания Ветеринарной станции услуг по деятельности, не входящей в должностную инструкцию работника, в интересах Ветеринарной станции; участия (предприятия, членство) работника(-ов) Ветеринарной станции в профессиональных сообществах, союзах (общественных объединениях) без вхождения в органы управления такой организации.

5.1.4. Ситуации, перечисленные в подпункте 5.1. настоящей Политики, не являются исчерпывающими. Работники Ветеринарной станции во всех случаях должны руководствоваться требованиями законодательства, Положения Ветеринарной станции, настоящей Политики и других внутренних документов Ветеринарной станции.

5.2. Обязанности работников и лиц, действующих от имени Ветеринарной станции. Работники Ветеринарной станции, а также лица, выступающие от имени Ветеринарной станции: избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; выполнять свои должностные обязанности, осуществлять деятельность добросовестно, беспристрастно с соблюдением установленных правил и процедур; раскрывать возникший(реальный) или потенциальный конфликт интересов, предоставлять полную и достоверную информацию; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **5.1. Порядок раскрытия конфликта интересов**

5.1.1. В Ветеринарной станции устанавливаются следующие виды(основания) и сроки раскрытия конфликта интересов:

1) раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе на вышестоящую должность, в другое структурное подразделение, при изменении функциональных обязанностей и полномочий одновременно с предоставлением представления на работника в соответствии с Правилами внутреннего распорядка;

2) разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуации, при которой наличие личной заинтересованности может привести либо привело к возникновению конфликта интересов путем заполнения уведомления о наличии либо возникновении конфликта интересов – незамедлительно;

3) разовое раскрытие сведений в связи с утверждением настоящей Политики – в течение 10 (десять) рабочих дней с даты утверждения настоящей Политики (кроме работников направляющей стороны и молодых специалистов);



5.1.2. Лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, доведение сведений до Комиссии, получение и обеспечение хранения материалов по разрешению конфликта интересов является кадровый администратор.

## **5.2. Порядок урегулирования конфликта интересов**

5.2.1. В Ветеринарной станции создается комиссия по урегулированию конфликтов интересов. Порядок создания, состав, права и обязанности, регламент работы комиссии определяются в соответствии с положением о ней.

5.2.2. Ветеринарная станция берет на себя обязательство урегулирования конфликта интересов в строгом соответствии с принципами, предусмотренными Политикой. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбирать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

5.2.3. Сведения о конфликте, который на каком-либо этапе своего развития затрагивает или может затронуть интересы руководителя Ветеринарной станции, передаются в вышестоящий орган для принятия решения о порядке урегулирования конфликта.

5.2.4. В результате рассмотрения ситуации, предполагающей конфликт интересов могут быть сделаны выводы, что ситуация, сведения о которой были представлены работником:

1) не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования;

2) является конфликтом интересов, в связи с чем Ветеринарная станция может использовать различные способы его разрешения, в том числе: ограничение доступа работника или лица, действующего от имени Ветеринарной станции, к конкретной информации и/или деятельности, которая может затрагивать его личные интересы или интересы его близких родственников; отвод (самоотвод) работника (постоянный или временный) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов; пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника; пересмотр и изменение объема полномочий лица, действующего от имени Ветеринарной станции; перевод/перемещение/прием работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не находящихся под влиянием конфликта интересов; отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Ветеринарной станции; досрочное прекращение правоотношений с работником или лицом, действующим от имени Ветеринарной станции.

5.2.5. Способы разрешения конфликта интересов, приведенные в настоящей Политике, не является исчерпывающим. В каждой конкретной ситуации, предполагающей конфликт интересов, исходя из принципов баланса

5.2.6. Если в результате рассмотрения конфликта интересов, его причин, обнаруживается ситуация недостаточности и/или отсутствия регулирования того или иного вопроса/аспекта деятельности работников/структурных подразделений/ Ветеринарная станция и/или обнаруживаются обстоятельства, способствующие возникновению конфликтных ситуаций, Директор Ветеринарной станции обеспечивает планирование и реализацию мероприятий по улучшению деятельности.

## **6. Заключительные положения**

По всем вопросам, не нашедшим отражения в настоящей Политике, Ветеринарная станция руководствуется законодательством Республики Казахстан.

Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица и работники Ветеринарной станции в рамках своей компетенции.